

أسئلة مراجعة إدارة الموارد البشرية ١٤٣٤/٦ هـ

١- تعريف الموظف الجديد بواجباته ومسؤولياته يتم ضمن الوظيفة :

- أ. الاستقطاب
- ب. الاختيار
- ج. التهيئة
- د. الاجابة الصحيحة غير موجودة

٢- تبرز اهمية الأجر بالنسبة للموظفين كونه هي :

- أ. وسيلة استقطاب للكفاءات البشرية
- ب. كونه لايشكل عبئا على اصحاب المصلحة
- ج. كونه لا يتعارض مع الانظمة
- د. الاجابه الصحيحة غير موجودة

٣- الاختبارات التي تسعى للتأكد من مقدرة الفرد على القيام بالعمل المتوقع منه هي :

- أ. اختبارات الانجاز او المعرفة الفنية
- ب. اختبارات نماذج الاداء
- ج. اختبارات القدرات والاستعداد
- د. اختبارات الشخصية

٤- من اجل موضوعية وعدالة عملية تقييم الوظائف فان اغلب المنظمات تسند هذه المهمة الى :

- أ- المسؤول المباشر
- ب- مدير ادارته الموارد البشرية
- ج- المدير العام
- د- لجنة متخصصة >> هذا الاختيار غير موجود في المراجعة . لكن في أسئلة هتان موجود . هذا الجواب الصحيح

٥- واحدة من الآتي ليست من فوائد التهيئة المبدئية :

- أ. تقليل الشعور الايجابي لدى الموظف الجديد
- ب. تقليل حدة توقعات الموظف الجديد
- ج. تقليل تردد الموظف الجديد على رئيسه
- د. التقليل من مشاعر القلق لدى الموظفين الجدد

٦- واحدة من الآتي ليست ضمن أهمية برامج المنافع والخدمات :

- أ- تحافظ على الكفاءات الحالية بالمنظمة
- ب- الرفع من الروح المعنوية للعاملين
- ج- زيادة ولاء العاملين للمنظمة
- د- تطوير نظام تقييم أداء العاملين

٧- من اسباب حوادث العمل المتعلقة بالعامل :

- أ. ضعف الإضاءة
- ب. المناخ التنظيمي
- ج. الاستخدام غير الامن للمعدات
- د. الإجابة الصحيحة غير موجودة

٨- وظيفة الاختيار تابعة :

- أ. لإدارة الرواتب والأجور
- ب. لإدارة تنمية الموارد البشرية
- ج. لإدارة تخطيط الموارد البشرية
- د. لإدارة علاقات الموظفين

٩- من مجالات استخدام نتائج تحليل العمل ضمن تدريب الموارد البشرية :

- أ. وصف طبيعة المخاطر المصاحبة لاي وظيفة
- ب. تحديد المصادر المناسبة للحصول على الاحتياجات الوظيفية
- ج. تحديد المهارات المطلوب تنميتها في شاغل الوظيفة
- د. تحديد التعويض المناسب لمهام ومسؤوليات الوظيفة

١٠- تهدف عملية تقييم الوظائف الى :

- أ. تحديد الموظفين الذين يجب ان يدفع لهم اجرا اعلى من غيرهم
- ب. تحديد الوظائف التي يجب ان يدفع لهم اجر اعلى من سواها
- ج. تحديد المساهمين الذين يجب ان يدفع لهم ربح اعلى من غيرهم
- د. الاجابه الصحيحة غير موجودة

١١- واحدة من الآتي ليست من نواحي القصور في اداره الافراد :

- أ. عدم التكامل بين نشاطاتها
- ب. عدم التكامل بين نشاطاتها ونشاطات الادارات الاخرى
- ج. الدور غير المحدود لاداره الافراد في قضايا التخطيط الشامل للمنظمة
- د. نظرة القيادات للافراد كعنصر تكلفة انتاجي

١٢- يجب التأكد من العائد الاقتصادي للتدريب على المدى الطويل :

- أ- يساوي الانفاق الفعلي على التدريب
- ب- قل عن الانفاق الفعلي على التدريب
- ج- يتناسب طرديا مع الانفاق الفعلي على التدريب
- د- الاجابة الصحيحة غير موجودة

١٣- يضم التدريب على رأس العمل ..

- أ- انتقال الموظف بين عدة وظائف داخل المنظمة
- ب- الالتحاق بمراكز تدريب حكومية
- ج- الالتحاق بمراكز تدريب بالخارج
- د- الالتحاق بمراكز تدريب مختلطة

١٤- واحدة من الآتي ليست من مبررات تقييم الوظائف :

- أ. توخي العدالة في نظام الاجور
- ب. الفصل في نزاعات وشكاوى الاجور
- ج. وضع الاساس لهيكل تقييم الاداء
- د. التقيد بالانظمة والتشريعات المتعلقة بالاجور

١٥- واحدة من التي ليست من مبادئ التدريب :

- أ. دعم الادارة الاشرافيه لعملية الاختيار
- ب. تركيز جهود التدريب على حل المشكلات
- ج. تزويد المدرب بمعلومات عن المتدرب
- د. اقناع المتدرب بوجود فوائد مباشرة من التدريب

١٦- واحدة من الآتي ليست من اسباب اهتمام المنظمات بتخطيط المسار الوظيفي :

- أ. غيابة يودي الى جمود في نظام الترقية
- ب. غيابة يودي الى جمود نظام الاختيار والتوظيف
- ج. يساهم في استقطاب الكفاءات البشرية
- د. يساهم في بقاء الموارد البشرية وعدم تسربها

١٧- تشير مجموعة الوظائف التي يشغلها الفرد خلال حياته العملية في اتجاه او اتجاهات مهنية مختلفة حتى يصل الى الهدف المنشود الى :

- أ- التصوير الوظيفي
- ب- المسار الوظيفي
- ج- الامن الوظيفي
- د- الاجابه الصحيحة غير موجودة

١٨- من اهداف برنامج التهيئة المبدئية :

- أ. تعريف العملاء بالعامل الجديد
- ب. تعريف العملاء بالعميل الجديد
- ج. تعريف العمال بالعامل الجديد
- د. تعريف العمال بالعميل الجديد

١٩- من مجالات استخدام نتائج تحليل العمل ضمن اختيار الموارد البشرية :

- أ. وصف طبيعة المخاطر المصاحبة لاي وظيفة
- ب. المساعدة على وضع برامج الوقائه المناسبة بالمنظمة
- ج. تحديد القدرات والمهارات المطلوبة لاداء الوظيفة
- د. لاتوجد الاجابه الصحيحة

٢٠- واحدة من الآتي ليست من مميزات الاستقطاب الداخلي :

- أ. تزويد المنظمة بموارد تحمل افكارا وثقافة جديدة
- ب. الانسجام الكبير للعامل مع بيئة العمل وثقافة المنظمة
- ج. يعد احد اهم الحوافز المؤثرة في العاملين
- د. وفرة المعلومات الكافية عن المترشحين

تمت بحمد الله ...

دعواتكم .. ام نواف ☺