١- تعريف الموظف الجديد بواجباته ومسؤولياته يتم ضمن الوظيفة :

- أ. الاستقطاب
- ب. الاختيار
- ج. التهيئة
- د. الإجابة الصحيحة غير موجودة

٢- تبرز أهمية الأجر بالنسبة للموظفين كونه :

- أ. وسيلة استقطاب للكفاءات البشرية
- ب. كونه لا يشكل عبئا على أصحاب المصلحة
- ت. كونه لا يتعارض مع الأنظمة
- ث. الإجابة الصحيحة غير موجودة

٣- الاختبارات التي تسعى للتأكد من مدى مقدرة الفرد على القيام

بالعمل المتوقع منه، هي

- أ. اختبارات الإنجاز أو المعرفة الفنية
- ب. اختبارات نماذج الاداء
- ت. اختبارات القدرات والاستعداد
- ث. اختبارات الشخصية

٤- من اجل موضوعية وعدالة عملية تقييم الوظائف فإن اغلب

المنظمات تسند هذه المهمة الى ...

- أ- المسؤول المباشر
- ب- مدير إدارة الموارد البشرية
- ج- المدير العام
- د. لجنة متخصصة

٥- واحدة من الآتي ليست من فوائد التهيئة المبدئية

- أ- تقليل الشعور الايجابي لدى الموظف الجديد.
- ب- تقليل حدة توقعات الموظف الجديد.

ج- تقليل تردد الموظف الجديد على رئيسه.
د- التقليل من مشاعر القلق لدى الموظفين الجدد

٦- واحدة من الآتي، ليست ضمن أهمية برامج المنافع والخدمات

- أ- تحافظ على الكفاءات الحالية بالمنظمة.
- ب- الرفع من الروح المعنوية للعاملين.
- ج- زيادة ولاء العاملين للمنظمة.
- د- تطوير نظام تقييم أداء العاملين

٧- من أسباب حوادث العمل المتعلقة بالعامل

- أ- ضعف الإضاءة.
- ب- المناخ التنظيمي
- ج- الاستخدام غير الآمن للمعدات
- د- الإجابة الصحيحة غير موجودة.

٨- وظيفة الاختيار تابعة

- أ- لإدارة الرواتب والأجور
- ب- لإدارة تنمية الموارد البشرية
- ج- لإدارة تخطيط الموارد البشرية
- د- لإدارة علاقات الموظفين

٩- من مجالات استخدام نتائج تحليل العمل ضمن تدريب الموارد

البشرية ...

- أ- وصف طبيعة المخاطر المصاحبة لأي وظيفة
- ب- تحديد المصادر المناسبة للحصول على الاحتياجات البشرية.
- ج- تحديد المهارات المطلوب تنميتها في شاغل الوظيفة.
- د- تحديد التعويض المناسب لمهام ومسؤوليات الوظيفة.

١٠- تهدف عملية تقييم الوظائف الى ...

- أ- تحديد الموظفين الذين يجب أن يدفع لهم أجر أعلى من غيرهم.
- ب- تحديد الوظائف التي يجب أن يدفع لها أجرا أعلى من سواها.
- ج- تحديد المساهمين الذين يجب ان يدفع لهم ربح أعلى من غيرهم.
- د- الاجابة الصحيحة غير موجودة.

١١- واحدة من الاتي، ليست من نواحي القصور في إدارة الأفراد

- أ- عدم التكامل بين نشاطاتها
- ب- عدم التكامل بين نشاطاتها ونشاطات الإدارات الأخرى.
- ج- الدور غير المحدود لإدارة الأفراد في قضايا التخطيط الشامل للمنظمة.
- د- نظرة القيادات للأفراد كعنصر تكلفة إنتاجي

١٢- يجب التأكد من أن العائد الاقتصادي للتدريب على المدى

الطويل

- أ- يساوي الانفاق الفعلي على التدريب
- ب- يقل عن الانفاق الفعلي على التدريب
- ج- يتناسب طرديا مع الانفاق الفعلي على التدريب
- د- الاجابة الصحيحة غير موجودة

١٣- يضم التدريب على رأس العمل

- أ- انتقال الموظف بين عدة وظائف داخل المنظمة.
- ب- الالتحاق بمراكز تدريب حكومية
- ج- الالتحاق بمراكز تدريب بالخارج.
- د- الالتحاق بمراكز تدريب مختلطة

١٤- واحدة من الاتي، ليست من مبررات تقييم الوظائف

- أ- توخي العدالة في نظام الأجور
- ب- الفصل في نزاعات و شكاوي الأجور.
- ج- وضع الأساس لهيكل تقييم الاداء.

د- التقيد بالأنظمة والتشريعات المتعلقة بالأجور

١٥- واحدة من الآتي، ليست من مبادئ التدريب ...

- أ- دعم الإدارة الاشرافية لعملية الاختيار
- ب- تركيز جهود التدريب على حل المشكلات
- ج- تزويد المدرب بمعلومات عن المتدرب.
- د- اقتناع المتدرب بوجود فوائد مباشرة من التدريب

١٦- واحدة من الآتي ، ليست من اسباب اهتمام المنظمات

بتخطيط المسار الوظيفي ...

- أ- غيابه يؤدي الى جمود في نظام الترقية.
- ب- غيابه يؤدي الى جمود نظام الاختيار والتوظيف.
- ج- يساهم في استقطاب الكفاءات البشرية.
- د- يساهم في بقاء الموارد البشرية وعدم تسربها.

١٧- تشير مجموعة الوظائف التي يشغلها الفرد خلال حياته

العملية في اتجاه أو اتجاهات مهنية مختلفة حتى

- يصل إلى هدفه المنشود، إلى
- أ- التطوير الوظيفي
- ب- المسار الوظيفي
- ج- الأمن الوظيفي
- د- الاجابة الصحيحة غير موجودة.

١٨- من اهداف برنامج التهيئة المبدئية

- أ- تعريف العملاء بالعامل الجديد.
- ب- تعريف العمال بالعامل الجديد.
- ج- تعريف العملاء بالعميل الجديد.
- د- تعريف العمال بالعميل الجديد

١٩- من مجالات استخدام نتائج تحليل العمل ضمن اختيار

الموارد البشرية ...

- أ- وصف طبيعة المخاطر المصاحبة لأي وظيفة
- ب- المساعدة على وضع برامج الوقاية المناسبة بالمنظمة.
- ج- تحديد القدرات والمهارات المطلوبة لأداء الوظيفة.
- د- لا توجد الاجابة الصحيحة

٢٠- واحدة من الاتي، ليست من مميزات الاستقطاب الداخلي

- أ- تزويد المنظمة بموارد تحمل أفكارا وثقافة جديدة
- ب- الانسجام الكبير للعامل مع بيئة العمل وثقافة المنظمة
- ج- يعد أحد أهم الحوافز المؤثرة في العاملين.
- د- وفرة المعلومات الكافية عن المترشحين

تجميع : saud_A